

令和6年度

新潟県中東福祉事務組合

人事行政の運営等の状況の公表

項 目

- 1 職員の任免及び職員数に関する状況
- 2 職員の人事評価の状況
- 3 職員の給与の状況
- 4 職員の勤務時間その他勤務条件の状況
- 5 職員の分限及び懲戒処分の状況
- 6 職員のサービスの状況
- 7 職員の退職管理の状況
- 8 職員の研修の状況
- 9 職員の福祉及び利益の保護の状況
- 10 その他管理者が必要と認める事項

1 職員の任免及び職員数の状況

(1) 職種別採用者・派遣受入者数

令和5年4月1日採用	0人	令和6年4月1日採用	0人
------------	----	------------	----

(2) 事由別退職者・派遣者数

令和5年度退職者	1人
定年	0人
その他	1人

(3) 4月1日現在の職員数

令和5年4月1日現在	40人(男23人、女17人)
令和6年4月1日現在	39人(男23人、女16人)

(4) 事業所別職員数の状況

(各年4月1日現在)

事業所等	職員数		対前年 増減数	主な増減理由
	令和5年度	令和6年度		
事務局長	1人	1人	0人	
ふなおか学園	11人	10人	△1人	退職による減
ふなおか更生園	17人	16人	△1人	異動による減
グループホーム青空	0人	1人	1人	異動による増
フレンズポートふなおか	2人	2人	0人	
相談ふなおか	3人	3人	0人	
庶務係	5人	5人	0人	
五泉市障がい者基幹 相談支援センター	1人	1人	0人	
計	40人	39人	△1人	

・フルタイム再任用職員を含む

(5) 職種別職員数の状況

(各年4月1日現在)

職 種	職 員 数		対前年 増減数	主な増減理由
	令和5年度	令和6年度		
事務局長	1人	1人	0人	
事務長・園長・所長	3人	3人	0人	
事務員	3人	3人	0人	
支援員・指導員	26人	25人	△1人	退職不補充
看護師	2人	2人	0人	
相談支援専門員	4人	4人	0人	
栄養士	1人	1人	0人	
計	40人	39人	△1人	

・フルタイム再任用職員を含む

(6) 年齢別職員構成の状況

(令和6年4月1日)

区分	18 ～ 20	21 ～ 24	25 ～ 29	30 ～ 34	35 ～ 39	40 ～ 44	45 ～ 49	50 ～ 54	55 ～ 59	60 ～	合計
男	0	0	1	5	6	4	5	0	1	1	23人
女	0	0	1	2	5	4	2	1	0	1	16人
計	0	0	2	7	11	8	7	1	1	2	39人

・フルタイム再任用職員を含む

2 職員の人事評価の状況

平成28年度から、実施しました。

3 職員の給与の状況

(1) 総括

①人件費の状況

区分	歳入総額	歳出総額 A	実質収支	人件費 B	人件費率 B/A	4年度 人件費率
5年度	千円 568,221	千円 530,431	千円 37,790	千円 276,032	% 52.0	% 49.6

②職員給与費の状況

区分	職員数 C	給与費				一人当たりの給与 費D/C
		給料	職員手当	期末・勤勉 手当	計 D	
5年度	40人	千円 135,247	千円 22,312	千円 51,443	千円 209,002	千円 5,225

ア 職員手当には退職手当を含みません。

イ 職員数は令和5年4月1日現在の人数です。

ウ 給与費については、再任用職員（短時間勤務1人）の給与費が含まれており、職員数には当該職員を含みません。

③特記事項

記載する事項はありません。

(2) 一般行政職給料表の状況

(令和6年4月1日現在) 単位：円

	1級	2級	3級	4級	5級	6級
1号給の 給料月額	162,100	208,000	240,900	271,600	295,400	323,100
最高号給の 給料月額	249,400	305,200	351,000	382,000	394,000	411,300

(3) 職員の平均給与月額、初任給等の状況（令和6年4月1日現在）

① 職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況

[一般行政]

単位：円

区 分	平均年齢	平均給料月額
新潟県中東福祉事務組合	41.3 歳	289,246

② 職員の初任給の状況

単位：円

区 分		新潟県中東福祉事務組合	五泉市
一般行政	大学卒	196,200	196,200
	高校卒	166,600	166,600

(4) 級別職員数等の状況（令和6年4月1日現在）

① 一般行政職の級別職員数の状況

区分	標準的な職務内容	職員数	構成比
1 級	(1) 主事及び技師の職務 (2) 保育士、児童指導員、生活支援員、作業支援員、職業指導員、支援員、指導員、看護師、栄養士、相談支援専門員又はこれに相当する職務	1 人	2.6%
2 級	高度の知識又は経験を必要とする業務を行う主事、技師、保育士、児童指導員、生活支援員、作業支援員、職業指導員、支援員、指導員、看護師、栄養士、相談支援専門員又はこれに相当する職務	8 人	20.5%
3 級	係長の職務又は主査（任）、保育士、児童指導員、生活支援員、作業支援員、職業指導員、支援員、指導員、看護師、栄養士、相談支援専門員の職務	25 人	64%
4 級	(1) 事務長、次長、主幹の職務 (2) 3 級の項に掲げる係長の職務で任命権者が指定する職務	1 人	2.6%
5 級	(1) 事務局長、園長の職務 (2) 4 級の項に掲げる事務長、次長、主幹の職務で任命権者が指定する職務	3 人	7.7%
6 級	5 級の項に掲げる事務局長、園長、事務長等の職務で任命権者が指定する職務	1 人	2.6%

(5) 職員手当の状況

(令和6年4月1日現在)

手当名	内容及び支給単価	国の制度との異同	国の制度と異なる内容	支給実績 (令和5年度)	支給職員 1人当たりの平均 支給額
管理職手当	管理職員に対して職務の級等に応じて定額を支給 1月当たり 39,700円 ～41,600円	異なる	1月当たり 46,300円 ～ 130,300円	千円 1,928	円 482,100
扶養手当	扶養親族のある職員に支給 配偶者 6,500円 子(～22歳年度末) 10,000円 (16歳年度初め～22歳年度末) 加算5,000円 父母等 6,500円	同じ		千円 4,087	円 255,438
住居手当	借家に住居する職員に支給 月額12,000円を超える家賃を払っている職員に対し、家賃の額に応じて 最高27,000円	異なる	月額16,000円を超える職員に対し 最高28,000円	千円 1,197	円 239,400
通勤手当	通勤距離が2km以上である職員に支給 交通機関利用者 負担している運賃額に応じて 1月当たり 最高55,000円 交通用具使用者 使用距離に応じて 2,000円から最高31,600円	同じ		千円 3,574	円 94,063
特殊勤務手当	深夜業務手当 正規の勤務時間が午後10時から翌日の午前5時までの間で3時間以上を含む場合 1回3,300円			千円 3,303	円 132,132
時間外勤務手当	正規の勤務時間以外に勤務した場合、その時間帯などに応じて支給 1時間当たり 単価125/100～160/100	同じ		千円 2,968	円 82,435
夜間勤務手当	正規の勤務時間として深夜に勤務した時間に応じ1時間当たり単価25/100を支給	同じ		千円 1,659	円 66,379

期末勤 勉手当	6月及び12月に勤務実績に応 じ支給 令和5年度支給率 期末手当 2.45月 勤勉手当 2.05月 (加算措置の状況) 制度上の段階、職務の級等によ る加算措置 役職加算 5~15%	異なる	期末手当 2.45月 勤勉手当 2.05月	千円 51,443	円 1,254,702
------------	---	-----	--------------------------------	--------------	----------------

(6) 特別職の報酬等の状況 (令和6年度予算額)

区 分	報 酬 等
管理者	年額 48,000 円
副管理者	年額 40,000 円
議長	年額 28,000 円
副議長	年額 23,000 円
議員 (6人)	年額 20,000 円 (1人当たり)

4 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

(1) 勤務時間の状況 (令和6年4月1日現在)

区 分	勤 務 時 間	休 日
事務職	午前8時30分～午後5時15分 1週間当たり38時間45分勤務	<ul style="list-style-type: none"> ・日曜日及び土曜日 ・国民の祝日 ・年末年始 12月29日～31日 1月2日及び3日
支援員等	日勤 午前8時30分～午後5時15分 早番勤務 午前6時30分～午後3時15分 遅番勤務 午前10時45分～午後19時30分 午後1時15分～午後10時 夜勤 午後3時～翌日午前10時	<ul style="list-style-type: none"> ・勤務表による。

(2) 休暇の取得状況 (令和5年1月1日から12月31日までの取得状況)

区 分	1人当たりの平均取得日数
年次休暇	8.7日
特別休暇	7.1日
療養休暇	2.9日

(3) 特別休暇等の導入状況

(令和6年4月1日現在)

種 類	有給／ 無給	付与日数等
特別 休 暇	公民権の行使	有給 必要と認められる期間
	証人等としての出頭	有給 必要と認められる期間
	産前産後休暇	有給 産前8週間、産後8週間
	妊産婦の保健指導又は健康 診査	有給 必要と認められる時間
	妊婦の通勤緩和	有給 1日1時間以内
	生理休暇	有給 1回について連続する2日以内
	育児時間	有給 1日2回各30分以内
	骨髄ドナー休暇	有給 必要と認められる期間
	ボランティア休暇	有給 1年につき5日以内
	結婚休暇	有給 連続する5日以内
	妻の出産	有給 2日以内
	男性職員の育児参加	有給 妻の産前8週から産後の8週の期間で5日以内
	子の看護	有給 1年につき5日もしくは10日以内
	短期介護休暇	有給 1年につき5日もしくは10日以内
	忌引休暇	有給 親族に応じて1日から10日
	父母の法要	有給 父母の死後15年以内で1日間
	夏季休暇	有給 5日以内
	災害による現住居の滅失等	有給 7日以内
	災害または交通機関の事故 等による出勤困難	有給 必要と認められる期間
	リフレッシュ休暇	有給 3日間(勤続30年以上31年未満)
療養休暇	有給 90日以内	
介護休暇	無給 6か月以内	
スクーリング休暇	有給 1年につき42日以内	
組合休暇	無給 1年につき30日以内	

(4) 育児休業及び部分休業の取得状況

育児休業	令和4年度取得者	2人
	令和5年度取得者	1人
部分休業	令和4年度取得者	0人
	令和5年度取得者	0人

5 職員の分限処分及び懲戒処分の状況 (令和5年度)

(1) 分限処分の件数及び処分事由

処分名	事 由	件 数
休 職	病気療養	1件

(2) 懲戒処分の件数及び処分事由

記載する事項はありません。

6 職員のサービスの状況（令和5年度）

営利企業等の従事許可の事由別人数 4人（消防団3人、予備自衛官1人）
（会計年度任用職員を含む）

7 職員の退職管理の状況（令和5年度）

退職者数1人 うち再就職者（再任用）数 0人

8 職員の研修状況（令和5年度）

（1）職員研修の実施状況

①施設外研修

研修名	人数	研修名	人数
市町村職員研修 係長研修	1	市町村職員研修 読み手の心を動かす資料作成研修	1
市町村職員研修 良い職場を作るコミュニケーション研修	1	市町村専門研修 プレゼンテーション(伝え方強化)研修	1
北陸地区知的障害者福祉協会 知的障害者関係施設職員研究大会	1	県福祉保健部障害福祉課 発達障害児者支援者向け研修	15
県福祉保健部障害福祉課 サービス管理責任者及び児童発達 支援管理責任者 基礎研修	1	県福祉保健部障害福祉課 サービス管理責任者及び児童発達 支援管理責任者 更新研修	1
県福祉保健部障害福祉課 強度行動障害支援者養成研修 実践研修	3	県福祉保健部障害福祉課 虐待防止・権利擁護研修	3
新潟県市町村共済組合 管理監督者向けメンタルヘルス研 修	1	新潟県市町村共済組合 働く人のメンタルヘルスセミナー	1
県社会福祉協議会 福祉職員キャリアパス対応生涯研 修課程（初任者コース）	1	県社会福祉協議会 ストレスマネジメント研修	1
県社会福祉協議会 福祉職の接遇マナー研修	1	県社会福祉協議会 モチベーション向上研修	1
五泉市 自殺未遂者等支援者研修会	1	五泉市 接遇指導者研修	1
五泉市 虐待防止研修	2	新潟県安全運転管理者協会 安全運転管理者等講習	1

②施設内研修

研 修 名	内 容
新任職員研修	公務員倫理、障がい理解、虐待防止、医務保健系
感染症予防研修	感染症対策、手指衛生、個人防護具着脱、ゾーニング
虐待防止・身体拘束適正化研修	虐待防止に関する基礎知識の習得、障がい者の権利擁護に関する意識啓発
事故防止研修	事故を防止するための対策について

9 職員の福利及び利益の保護の状況（令和5年度）

（1）健康診断の実施状況（会計年度任用職員を含む）

受診者数 126人（9月66人・3月34人・人間ドック13人・その他13人）

（2）公務災害及び通勤災害の発生件数（会計年度任用職員を含む）

公務災害 1件 通勤災害 0件

10 その他管理者が必要と認める事項

記載する事項はありません。